

日本電気株式会社



〈問合せ先〉

日本電気株式会社 カルチャー変革本部
宗 由子 smartwork@rise.jp.nec.com

取組概要

・テレワークの実践

日	月	火	水	木	金	土
7/14	15 海の日	16	17	18	19	20
21	A 22	23	24	25	26	27
28	B 29	30	31	8/1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	夏休み 山の日	13	14	15	16	17
18	C 19	20	21	22	23	24
25	D 26	27	28	29	30	31
9/1	2	3	4	5	6	7

A~Dから選択して連続1週間在宅勤務

実施概要

- 目的：東京2020大会期間の働き方を予行演習
 - ✓ 働き方改革の推進・定着化
 - ✓ 東京2020大会期間に向けた課題の洗い出し
 - ✓ BCPを想定した働き方実践と課題洗い出し
- 原則、全社員が連続1週間の在宅勤務を実施
- 周辺事業場に1,800席超の終日利用可能なサテライトオフィスも用意
- 一部派遣元会社との覚書締結などにより、派遣社員のテレワークトライアルを実施

結果

- 参加人数：NECグループ全体 41,286名
NEC 16,495名（社員の8割以上）
- 5日連続 or 5日以上実施した人：
 - ✓ NECのテレワーク実施者の51%



・物流のトライアル

実施概要

- チャレンジウィークのTSM*試行への参加 *交通システムマネジメント

結果

- 東京都内一部配送便の出発時間を早め交通混雑を回避
- 幹線着時間と幹線中継では概ね定時刻に到着を確認
- 交通混雑に伴い影響するエリア・ルートを特定

その他

- G20大阪サミットにて期間中の交通規制に対応し、納期変更等により期間中の出荷量を50%削減（前年比）
- 事前準備により効果的に出荷をコントロールできることを確認

〈社内推進体制〉

- ・人の流れへの対応：働き方改革担当部門
- ・物の流れへの対応：サプライチェーン担当部門
- ・顧客との調整：営業部門

〈運用上の工夫〉

- ・毎月のSmart Work Weekで環境整備促進とテレワークしやすい雰囲気づくり
- ・セミナーを実施し啓発・理解促進
(テレワーク未経験の社員・サプライチェーン関係各社・お客様)