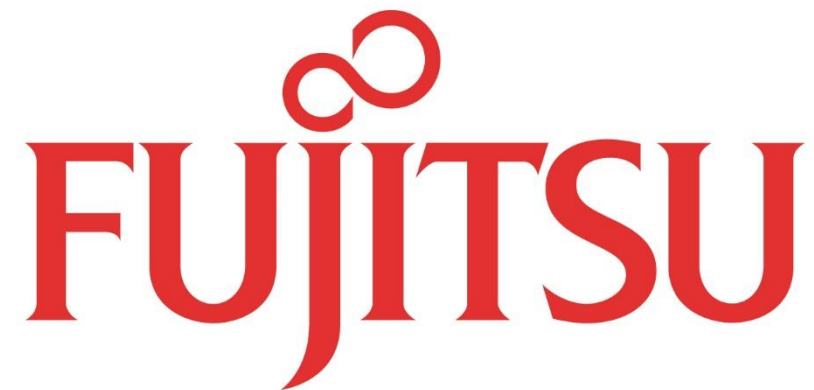


# 富士通株式会社



# 17年4月 テレワーク勤務制度導入

FUJITSU



自宅



出先



サテライト

富士通株式会社 35,000人全員が対象

# 関連部門で連携し推進





# テレワークの更なる推進



## 1週間連続のテレワークを推進

対象：重点取組エリアに勤務する社員（28,000人）

期間：集中取組期間（7/22～8/2, 8/19～30）のいずれかの週

グループ全体で50,000名を超える従業員が  
「テレワーク・デイズ」に参加

# 2020年に向けて



**東京オリンピック・パラリンピック期間中は、  
夏季休暇（一斉年休を含む）取得と  
1週間連続のテレワーク実施により、  
オリンピック期間中の重点取組地域内への  
従業員の流入を70%減とすることを目指します。**



# 最後に



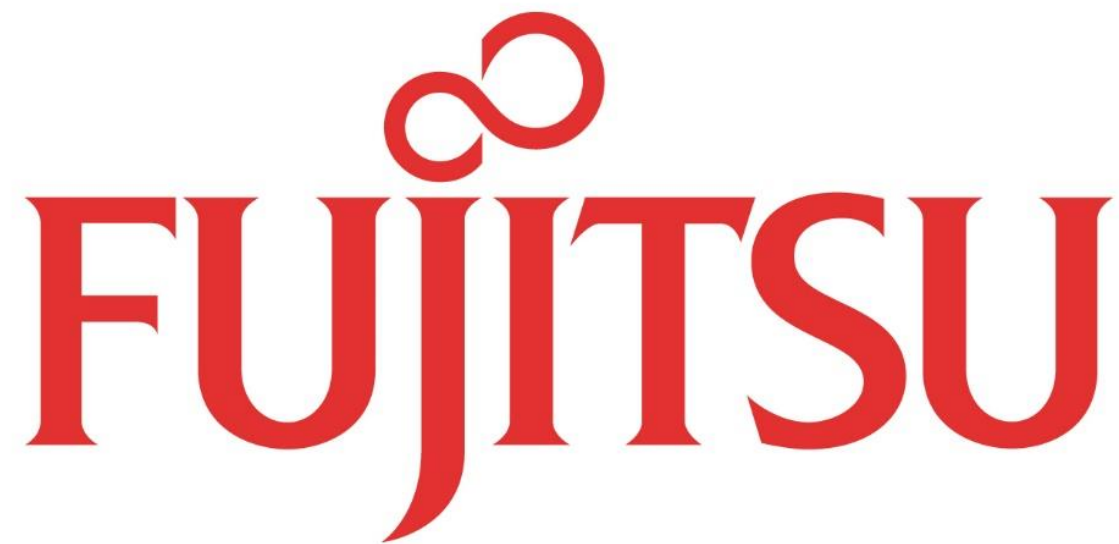
富士通では、お客様や社会の  
デジタルトランスフォーメーションを  
支援するため、

**Co-creation work style**

(お客様を含めた社内外の人が必要な時に  
必要な場所で一緒に働き新しい価値を創造する)  
の実現を進めます







shaping tomorrow with you

社会とお客様の豊かな未来のために