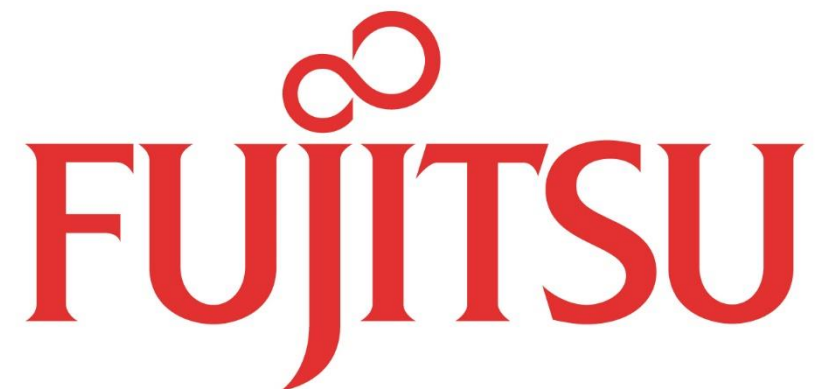


富士通株式会社



17年4月 テレワーク勤務制度導入

FUJITSU



自宅



出先



サテライト

富士通株式会社 35,000人全員が対象

関連部門で連携し推進



テレワークの更なる推進



1週間連続のテレワークを推進

対象：重点取組エリアに勤務する社員（28,000人）

期間：集中取組期間（7/22～8/2, 8/19～30）のいずれかの週

グループ全体で50,000名を超える従業員が
「テレワーク・デイズ」に参加

2020年に向けて



東京オリンピック・パラリンピック期間中は、
夏季休暇（一斉年休を含む）取得と
1週間連続のテレワーク実施により、
オリンピック期間中の重点取組地域内への
従業員の流入を70%減とすることを目指します。



最後に

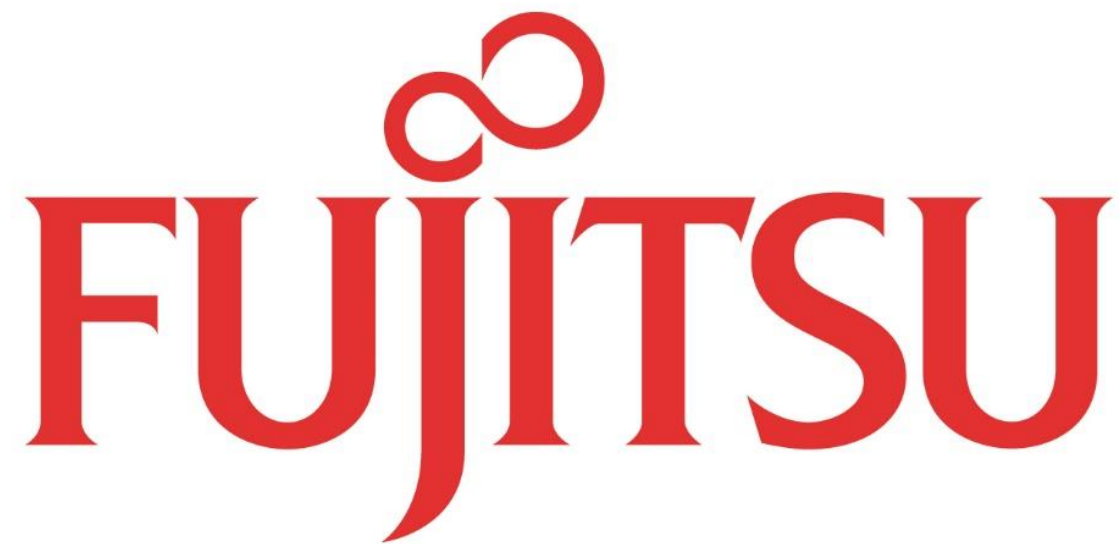


富士通では、お客様や社会の
デジタルトランスフォーメーションを
支援するため、

Co-creation work style

(お客様を含めた社内外の人が必要な時に
必要な場所で一緒に働き新しい価値を創造する)
の実現を進めます





shaping tomorrow with you

社会とお客様の豊かな未来のために